

# İş Ahlakı Standartları 2023-2024



Safety. Science. Transformation.™



## İş Ahlakı Standartları UL Solutions'da Dürüstlük ve Saygı

CEO'muzun mesajı	3
Dürüstlük güveni teşvik eder	4
UL Solutions işletmesine saygı	8
Mülkiyete saygı	16
İnsanlara ve gezegene saygı	19





# Başkan ve CEO'muzun mesajı

UL Solutions, temel değerlerimizin yaşanmasıyla güveni teşkil etmektedir: Dürüstlük, Rekabetçilik ve İşbirliği. Dünyayı daha güvenli, emniyetli ve sürdürülebilir hale getirme misyonumuzun başarısının ardındaki güç, yaptıkları her şeyde dürüstlük ve saygıyla hareket eden UL Solutions iş ortaklarıdır ve başarımız onlara bağlı olmaya devam etmektedir. Dürüstlük, işimize saygı, mülkiyete saygı, insanlara ve gezegene saygı ilkelerini pekiştirmek ve netleştirmek için, UL Solutions İş Ahlakı Standartları'nın bu güncellenmiş sürümünü tanıtmaktan memnuniyet duyuyorum.

İş Ahlakı Standartları, söz konusu ilkelere göre nasıl hareket edeceğimiz konusundaki beklentilerimizi açıklamakta ve davranışlarımızı yönlendirmeye yardımcı olmaktadır. Dürüstlük Testimizi içermektedir:

- Bu doğru mu?
- Bu adil mi?
- Bu yasal mı?
- Kurallara uyuyor mu?

Ayrıca endişeleri bildirmek, yardım aramak, dürüstlük ve saygıya yönelik tehditleri yönetmek ve işimizi güven uyandıracak şekilde yürütmek için kılavuz bilgiler sunmaktadır.

Lütfen İş Ahlakı Standartları'nı okuyun ve üzerinde düşünün. Bu standartlar özgüvenle hareket etmenize yardımcı olacak ve daha güvenli bir dünya için çalışma misyonumuzu yerine getirmemizi sağlayacaktır.

Saygılarımla,

Jenny Scanlon



# Dürüstlük güveni teşvik eder

Güven, iş yapma şeklimiz açısından kritik öneme sahiptir. Güven en değerli para birimi biçimidir ve bunu koruyan kuruluşlar, güvenle birlikte gelen rekabet avantajları elde edeceklerdir. Bu nedenle güvenilir bir marka olmak UL Solutions için son derece önemlidir.

Bilimsel liderliğimiz ve dürüstlükten güç alan, açıkça sergilediğimiz meraklı kişiliğimiz sayesinde, müşterilerimizin en kritik zorluklarını çözme yöntemlerimizle sürekli olarak güven tesis ederiz. Güven için dürüstlük esastır. İşimizi, kültürümüzü, yetenekleri ve potansiyel müşterileri nasıl çekeceğimizi şekillendiren, yeniliği teşvik eden ve gelecekteki fırsatları güvence altına alan unsur dürüstlüktür. UL Solutions ailemizdeki herkes dürüstlük ilkeleri dahilinde çalışmalıdır.

Temel dürüstlük değerimiz güveni teşvik eder: Yaptığımız her şeyde dürüstüz. Gerçeği arar ve gerçeği konuşuruz. Kurum dışı siyasi veya ticari baskılardan bağımsız olarak misyonumuza ve gerçeğe bağlılığımızı koruruz. İnsanların bize güvenmesini sağlayacak şekilde hareket ederiz. Merakımızı açıkça ifade ederiz ve güveni temel alırız.

## Dürüstlük Testi

UL Solutions adına çalışan herkesin sözlerini ve faaliyetlerini Dürüstlük Testi ile ölçmesi beklenmekte ve istenmektedir. UL Solutions adına herhangi bir karar vermeden önce kendinize şunları sorun:

- Bu doğru mu?
- Bu adil mi?
- Bu yasal mı?
- Kurallara uyuyor mu?

Bu sorulara cevabınız evet ise, dürüstlikle hareket ediyorsunuz demektir.



# Standartlar dürüstlüğü korur

UL Solutions İş Ahlakı Standartları, dürüstlüğü korumak için korkuluk görevi gören davranışlara dair ilkeler ve rehberlerdir. İş Ahlakı Standartları, UL Solutions'daki herkesin dürüstlük içinde çalışmasına ve işe, mülkiyete, insanlara ve gezegene saygı duymasına dair temel görev ve sorumluluklarını ortaya koymaktadır.



İş Ahlakı Standartları, ister UL Solutions ve ilgili şirketlerinin çalışanları isterse yönetim kurulu üyeleri olsun, UL Solutions adına çalışan herkes ve ayrıca UL Solutions temsilcileri veya aracılığıyla çalışan üçüncü taraflar için geçerlidir (burada ifade edilen tüm bu unvanlar bu belge dahilinde "iş ortağı" olarak anılacaktır).

UL Solutions, iş ortaklarından uygun şekilde hareket etmelerini ve davranmalarını beklemekte ve şart koşmakta olup, iş ortaklarının faaliyetleri Dürüstlük Testinin koşullarını karşılamalı ve İş Ahlakı Standartlarına uygun olmalıdır.

Buna ek olarak liderlerimiz, aşağıdaki şekillerde bir dürüstlük ve saygı kültürünün oluşturulmasına, sürdürülmesine ve teşvik edilmesine yardımcı olmaktadır:

- Ekiplerinin dürüstlük içinde hareket etmesini ve İş Ahlakı Standartlarına uymasını teşvik etmek ve yardımcı olmak.
- İş Ahlakı Standartlarını tutarlı bir şekilde tatbik etmek için İnsan Kaynakları, Hukuk ve UL Solutions'ın diğer departmanlarıyla işbirliği yapmak.



## Uyumluluk görevi

Tüm iş ortaklarımızın aşağıdakilere uyması beklenmekte ve şart koşulmaktadır:

- UL Solutions İş Ahlakı Standartları.
- UL Solutions politikaları ve prosedürleri.
- Çalıştığımız yerle ilgili yerel ve ulusal yasalar ve yönetmelikler.
- Düzenleyici kurumlar, uygunluk değerlendirme planı sahipleri, mesleki kuruluşlar ve ilgili sektör kuruluşları tarafından belirlenen kurallar ve gereksinimler.

Her bir iş ortağı, İş Ahlakı Standartları, UL Solutions politikaları ve prosedürleri, geçerli sektör kuralları ve geçerli yasa ve yönetmeliklerin ihlallerinden sorumlu olacaktır. Yöneticiler, görevliler ve liderler, kendileri için çalışan kişilerin İş Ahlakı Standartlarını veya yasaları ihlal etmesinden sorumlu tutulabilir. UL Solutions, bir çalışanın İş Ahlakı Standartlarına, UL Solutions politikalarına, sektör kurallarına veya yasal yükümlülüklere uymadığını tespit ederse iş akdinin feshi de dahil olmak üzere disiplin cezaları verebilir. UL Solutions, geçerli yerel yasalar ile birlikte istihdam ve sözleşme politikalarımıza uygun şekilde disiplin cezaları uygulayacaktır.



Her bir iş ortağı, İş Ahlakı Standartlarının koşullarını yerine getirmekten sorumludur.



## Bildirim görevi

Tüm iş ortaklarımız, dürüstlikle ilgili endişeleri veya sorunları derhal bildirmekten sorumludur. İş Ahlakı Standartlarının olası ihlalleri veya diğer etik olmayan, yasa dışı veya uygunsuz davranışlar yönetime veya Etik ve Uyum Bürosu'na bildirilmelidir. Liderlerin, gizlilik sağlamaları ve endişelerini dile getiren bildirim sahiplerini ve tanıkları cezai işlemlere veya cezalandırılmaya karşı korumaları ve aynı zamanda bildirimlere uygun şekilde yanıt vermeleri veya şüpheli davranış bildirimlerini uygun şekilde iletmeleri beklenmektedir.

### Bildirim kaynakları

UL Solutions Etik ve Uygunluk Birimi, soruları ve endişeleri e-posta yoluyla almakta ve yanıtlamaktadır: [ethics@UL.com](mailto:ethics@UL.com).

### Global Etik Yardım Hattı

Bir endişeyi çevrimiçi olarak bildirmek için, [ULgloblethics.com](http://ULgloblethics.com) adresini ziyaret edin. Bildirimler İnternet formu aracılığıyla veya Global Etik Yardım Hattı sayfasında bulunan ülkeye özgü telefon numarası aranarak gönderilebilir. Üçüncü taraf bir tedarikçimizin personeli tarafından işletilen yardım hattı size yardımcı olabilir. Bağımsız yardım hattı web formunu kullanırken veya UL Solutions üçüncü taraf tedarikçisine telefonla ulaştığınızda, endişelerin büyük kısmı anonim olarak iletebilmektedir.

Bağımsız yardım hattı, bir ülkenin nadiren anonim bildirim kullanımını kısıtladığı durumlara uyum sağlamak için yalnızca ilgili yasaların izin verdiği ölçüde söz konusu bildirimleri kabul edecektir.

### Misilleme yasaktır

Olası ve potansiyel sorunlarla ilgili bildirimleri memnuniyetle karşılamakta ve iyi niyetle konuşanları korumaktayız. Bir sorunu bildiren hiç kimse, bir iddiayı bildirdiği, endişelerini dile getirdiği veya UL Solutions İş Ahlakı Standartları veya diğer geçerli politika, yasa veya kurallarla ilişkili olası ihlaller hakkında, bu tür ihlallerin makul olarak gerçekleştiğine inanması nedeniyle sorular sorduğu için cezalandırılmayacak veya kınanmayacaktır.

### Soruşturmalar

Tüm bildirimler ciddiye alınmakta ve uygun şekilde araştırılmaktadır. Bir soruşturma sırasında, UL Solutions müfettişleri ne olduğunu öğrenmek ve faaliyetin veya olayın UL Solutions'in değerlerini, İş Ahlakı Standartlarını, politikalarını veya prosedürlerini ihlal edip etmediğini belirlemek için bilgi ve kanıt toplayacaktır. UL Solutions'in tüm iş ortaklarının soruşturmalarda işbirliği yapması zorunludur.



UL Solutions, dürüstlikle ilgili soruları ve bildirimleri memnuniyetle karşılamaktadır. [ethics@UL.com](mailto:ethics@UL.com) adresine e-posta gönderebilir veya [ULgloblethics.com](http://ULgloblethics.com) sayfasını ziyaret edebilirsiniz.



# UL Solutions işletmesine saygı

işimiz, dnyayı daha güvenli, emniyetli ve sürdürülebilir hale getiren hizmetler ve bilgiler sunmaktır. Müşterilerimiz ve UL İşaretili bir ürün kullanan herkes her gün yaptığımız işe güvenmektedir. İtibarımız ve işimiz, piyasada güveni yükseltebilmemiz için güvenilir kararlar, iş ürünleri ve kayıtlar yoluyla sürdürülmekte ve korunmaktadır.





Tüm iş ortaklarımız, belgelerimizin, kayıtlarımızın, verilerimizin ve diğer ticari bilgilerimizin bütünlüğünden ve doğruluğundan sorumludur.

## Gerçek, doğru ve eksiksiz kayıtlar, raporlar ve belgeler

Tüm iş ortaklarımız, ticari bilgilerimizin saygın ve doğru olmasından sorumludur. Herhangi bir biçimde girilen veya oluşturulan belgelerin, verilerin ve kayıtların doğru, dürüst ve eksiksiz olmasını beklemekte ve şart koşmaktayız. İş ortaklarımız belgeleri, verileri, kayıtları veya ticari bilgileri tahrif etmemelidir.

### Muhasebe ve finans kayıtları

Yatırımcılar, devlet memurları ve diğer kişiler, UL Solutions iş kayıtlarının doğruluğuna ve eksiksizliğine ve ayrıca ilgili kurum içi kontrollere ve beyanlara güvenmektedir. Bunun sonucu olarak harcama raporları, zaman çizelgeleri, faturalar, satın alma emirleri ve makbuzlar dahil olmak üzere muhasebe ve finans sistemlerindeki, defterlerindeki ve kayıtlarındaki tüm girişler doğru olmalı ve geçerli kural ve politikalara uygun olmalıdır. Tüm girişler eksiksiz olmalıdır. Fonlar, varlıklar, yükümlülükler veya giderler hakkında yanlış beyanlara izin verilmemektedir.

UL Solutions'daki göreviniz bilgileri devlete veya düzenleyici makamlara açıklamanızı gerektiriyorsa, bunu UL Solutions'ın geçerli politikalarına ve kurum içi kontrollerine uygun olarak yapmanız gerekmektedir. İş ortaklarının, UL Solutions hakkındaki maddi bilgileri resmi veya düzenleyici makamların yanı sıra UL Solutions bağımsız denetçilerine ve özdenetim kuruluşlarına bilerek yanlış şekilde beyan etmeleri, göz ardı etmeleri veya başkalarının yanlış şekilde beyan etmesine veya göz ardı etmesine sebep olmaları yasaktır.

### UL Solutions Adına Sözleşme Yapma ve İmzalama

UL Solutions adına sözleşmeler yaptığımızda veya belge imzaladığımızda yasal yükümlülükler ve yasal mali riskler oluşturabiliriz. Önemli görüşler, sonuçlar veya tespitler içeren veya UL Solutions'ı yasal olarak bağlayan yazışmalar, raporlar ve diğer belgeler, UL Solutions liderliği tarafından imzalanmalı veya yetkilendirilmelidir. UL Solutions'ı yasal olarak yükümlü kılan bir sözleşmeyi veya başka bir belgeyi imzalamadan önce, bunu yapmak için yönetim ekibinizden yasal yetki ve onay aldığınızdan emin olun.

### Kayıtların tutulması ve yönetimi

Düzenleyici makamların gereksinimlerini ve aynı zamanda uygunluk değerlendirme standartlarını karşılamak için yasaların şart koştuğu şekilde iş kayıtlarını saklamaktayız. Kayıtlar aynı zamanda iş ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla da tutulmaktadır. UL Solutions'ın, ticari kayıtların oluşturulması, idame ettirilmesi, muhafaza edilmesi, kontrolü ve imhasıyla ilgili uymamız gereken gereksinimleri vardır. Belgelerin muhafaza edilmesini gerektiren bir talep (örneğin, hukuki zapt) kapsamındaki belge ve bilgiler, saklama ve imha ile ilişkili standart süreçten muaftır.



## Güvence değerlendirme hizmetleri

UL Solutions'ın akreditasyonlar, tasdikler ve onaylar gibi referansları ve bağımsız bir üçüncü taraf uygunluk değerlendirme sağlayıcısı olarak itibarı, aşağıda daha ayrıntılı olarak açıklandığı gibi hizmetleri\* yetkin, tutarlı ve tarafsız bir şekilde sunmasına bağlıdır.

\* Uygunluk değerlendirme hizmetlerine, hizmetlerin fiyatlandırılması ve satışı, pazarlama, test etme, denetim, muayene, değerlendirme, onaylama, doğrulama, inceleme, karar verme, belgelendirme (Takip Hizmetleri dahil), kayıt tutma ve piyasa gözetimi gibi faaliyetler dahildir.

### Yetkinlik

Nitelikli UL Solutions personeli uygunluk değerlendirme hizmetlerini gerçekleştirir. Denetimleri yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürüten bir kuruluş olan uygunluk değerlendirme kuruluşu, amaçlanan sonuçları elde etmek için bilgi ve becerileri uygular (eğitim, yeterlilik eğitimi, teknik bilgi, beceri ve deneyim gereksinimleri dahil).

### Tutarlılık

Uygunluk değerlendirme hizmetleri UL Solutions tarafından sürekli olarak gerçekleştirilmelidir. Uygunluk değerlendirme faaliyetleri çelişki içermemeli, tekrarlanabilir bir şekilde gerçekleştirilmeli ve belirli bir kullanım bağlamında diğer faaliyetlerle tutarlı olmalıdır.

### Tarafsızlık

UL Solutions uygunluk değerlendirme hizmetleri tarafsız, önyargısız ve çıkar çatışmalarından uzak bir şekilde gerçekleştirilmelidir. Uygunluk değerlendirme faaliyetleri tarafsızlığın varlığını gerektirir. Çıkar çatışmaları, uygunluk değerlendirme kuruluşunun faaliyetlerini olumsuz etkilemeyecek şekilde çözümlenmelidir.

## Çıkar çatışmaları

Bir iş ortağının iş dışı faaliyetleri veya kişisel çıkarları, işini veya UL Solutions adına işle ilgili alınan kararları etkiliyorsa veya etkiliyor gibi görünüyorsa, dürüstlüğümüz sorgulanabilir. Kişisel çıkarlar veya bölünmüş bağlılıklar, iş ortağının karar verme yetisini ve UL Solutions'ın çıkarlarını etkilememelidir. İş ortakları, görevlerini tarafsız olarak yerine getirmelerini zorlaştırabilecek veya zorlaştıracak gibi görünen faaliyetlerde bulduklarında veya buna dair kişisel çıkarları olduğunda ya da bir iş ortağı veya bir aile üyesi kendi pozisyonu nedeniyle UL Solutions'dan haksız menfaat sağladığında bir çıkar çatışması meydana gelebilir. İş ortaklarımız çıkar çatışmalarından kaçınmalı, gerçek ve olası çıkar çatışmalarını bildirmeli ve dış ilişkilerden veya kişisel çıkarlardan etkilenebilecekleri durumlarda UL Solutions adına karar vermekten kaçınmalıdır.

Örneğin, iş ortakları UL Solutions'a ek olarak başka işletmeler veya kuruluşlar için de çalışabilirler ancak bunu yalnızca söz konusu harici istihdamın UL Solutions'daki işleriyle ilgili olmaması ve yöneticileri ile Etik ve Uygunluk Birimi tarafından ifşa edilip onaylanması durumunda yapabilirler.

Tüm iş ortaklarının gerçek ve olası çıkar çatışmalarından kaçınması ve/veya bunları uygun şekilde bildirmesi zorunlu olmakla birlikte, belirli görevliler ve yöneticiler için özel kurallar geçerlidir. Söz konusu görevliler ve yöneticiler, bir çıkar çatışması yaratan veya yaratabilecek herhangi bir davranışı veya işlemi başlatmadan önce ilgili tüm bilgileri ve koşulları Baş Hukuk Müşavirine eksiksiz olarak bildirmelidir. Çatışmaya sebep olan davranışı veya işlemi gerçekleşmeden önce bildirme imkanı yoksa (örn. çıkar çatışmasına neden olan bilgiler o sırada görevli/ yönetici tarafından bilinmiyorsa), görevli veya yöneticinin en kısa zamanda eksiksiz bir bildirimde bulunması zorunludur.

### [Çıkar Çatışması Politikası](#)



## Kurumsal fırsatlar

Benzer şekilde, iş ortaklarının UL Solutions için görevlerini yerine getirirken veya UL Solutions'ın mülkiyetini veya bilgilerini kullanırken keşfedilen fırsatlardan kişisel olarak yararlanmaları yasaktır. İş ortakları ayrıca doğrudan veya dolaylı olarak UL Solutions'ın çıkarlarıyla rekabete yol açacak herhangi bir faaliyette bulunmamalıdır.

## Tarafsızlık

Bağımsız bir uygunluk değerlendirme şirketi olarak tarafsızlığımızı koruyan, önyargısız üçüncü taraf uygunluk değerlendirme hizmetleri sunmaktayız.

İş ortaklarımızın, müşterilere ve hizmetlerin sonuçlarıyla ilgilenen diğer taraflara karşı bağımsızlıklarını korurken uygunluk değerlendirme hizmetlerini tarafsız olarak sunmaları beklenmektedir. Uygunluk değerlendirme kuruluşlarımız, faaliyetlerinin tarafsızlığından sorumludur ve ticari, mali veya diğer baskılar nedeniyle tarafsızlıktan taviz vermez.

Geçerli politikaya uygun olarak tarafsızlığa yönelik riskleri aktif olarak tespit etmekte ve yönetmekteyiz.

İş ortakları, Etik ve Uygunluk Birimine bildirimde bulunarak tarafsızlığa dair riskleri bildirebilir.



### Ticari, sınai ve mesleki odalar, kamu güvenliği kuruluşları, hayır kurumları

İş ortaklarımızı, kendi mesleki gelişimleri için bireyler olarak ticari, sınai veya mesleki organizasyonlara ve faaliyetlere katılmaya veya bunlarda rol almaya teşvik etmekteyiz. İş ortaklarımız ayrıca itfaiyeciler gibi kamu güvenliği ile bağlantılı diğer kuruluşlara veya çevre savunuculuğu grupları gibi hayır kurumlarına da katılabilir. İş ortaklarımız, UL Solutions'daki işleriyle bağlantılı projeler veya konulara dair etkinliklere katılıyor, konferanslarda sunum yapıyor veya bireysel kapasiteleri dahilinde çalışıyorlarsa, UL Solutions politikalarına uygun şekilde yönetime danışmalıdır.

Tarafsızlığımıza dair riskleri yönetmenin bir yolu, kurum dışı kitlelere UL Solutions'ın işi veya bakış açısı hakkında eğitim vermek veya bilgilendirmek amacıyla oluşturulan tüm içeriğin uygun şekilde gözden geçirilmesini sağlamaktır.

#### Kurum Dışı Görünürlük Politikası

### Devlet hizmeti, kurullar veya pozisyonlar

İş ortaklarımız, UL Solutions için çalışırken kamu görevinde veya devlet görevlerinde bulunabilirler, ancak kamu veya devlet hizmeti, geçerli politika ve yürürlükteki yasalara uygun olarak UL Solutions yönetimine bildirilmeli ve iş ortağının UL Solutions'daki işiyle ilgisi olmamalıdır. UL Solutions Yönetim Kurulunun Yönetişim Komitesi tarafından açıkça onaylanmadıkça, üst düzey görevlilerin (idareci kadrosundan olan ve olmayanlar) ve direktörlerin UL Solutions'da çalışırken kamu görevlerinde veya devlet görevlerinde bulunmaları yasaktır.

### Üçüncü tarafların işe alınması/tutulması

UL Solutions'ın iş ortakları, kendilerinin veya aile üyelerinin mali çıkarı olan üçüncü taraf hizmet sağlayıcılarının seçilmesi veya işe alınması için, söz konusu mali çıkarlar tam olarak beyan edilmedikçe ve UL Solutions Baş Hukuk Müşaviri veya görevlendirdiği kişi tarafından onaylanmadıkça, tavsiyede bulunmayacak veya bunlara müdahil olmayacaktır.

### Aile üyelerinin istihdamı

Aile üyeleri veya yakın kişisel ilişki içinde bulunan kişilerle ilgili çıkar çatışmalarından kaçınmak UL Solutions'ın menfaatinde. Dolayısıyla UL Solutions, iş ortaklarının aile üyelerinin UL Solutions, iş ortaklarının aile üyelerinin istihdam için tavsiye edilmesini memnuniyetle karşılıyor olsa da, İnsan Kaynakları Baş Sorumlusu tarafından onaylanmadığı sürece iş ortakları, bir aile üyesi veya yakın kişisel ilişki içinde oldukları biriyle aynı raporlama yapısı dahilinde çalışmamalı ve söz konusu kişilerin istihdamla ilgili kararlarına (örn. atamalar, tazminat, performans değerlendirmeleri, disiplin cezaları veya terfiler) doğrudan müdahil olmamalıdır. Aile üyesi tanımına, kan veya evlilik bağı olan kişiler ya da iş ortağıyla ilişkisi kan veya evlilik bağı olan kişiler dahildir. Ek olarak, UL Solutions aşağıdaki durumlarda bir iş ortağının aile üyesini işe almayacaktır:

- Aile üyelerinden biri diğerini denetleyecekse.
- Aile üyelerinden biri diğerini atayacak, işini ve/veya performansını gözden geçirecek veya denetleyecekse.
- Aile üyeleri çekişmeli bir durumda olacaksa.
- Mevcut UL Solutions iş ortağı, CEO veya bir Yönetim Kurulu üyesine doğrudan bağlı olarak çalışıyorsa.

## Adil ve yasal iş uygulamaları

İş ortaklarımız, güveni tesis ederek ve tüm işleri adil ve geçerli yasalara uygun şekilde yürüterek daha güvenli bir dünya için çalışma misyonumuzu desteklemekte ve itibarımızı yükseltmektedir. İş ortaklarımız, dünya vatandaşlığı örneği teşkil etmeli ve yurtiçinde ve dünyanın her yerinde adil ve yasal bir şekilde iş yaparak dürüstlük içinde hareket etmelidir. UL Solutions için görevlerini yerine getirirken yürürlükteki tüm yasalar, kurallar ve düzenlemelerin öne sürdüğü standartlara ve kısıtlamalara uymak, iş ortaklarımızın kişisel sorumluluğundadır. Buna ek olarak hiçbir iş ortağı, manipülasyon, gizleme, ayrıcalıklı bilgilerin kötüye kullanılması, gerçeklerin yanlış beyan edilmesi veya herhangi bir haksız işlem uygulaması yoluyla hiç kimseden haksız menfaat sağlamamalıdır.

### Rekabet istihbaratı

Rakiplerin güçlü, zayıf yönleri ve kapasiteleri hakkındaki bilgilerin değerini kabul etmekle birlikte, söz konusu bilgileri dürüstlük kapsamında ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak toplamakta ve kullanılmaktadır. İş ortaklarımızdan piyasada adil bir şekilde rekabet etmeleri beklenmekte ve şart koşulmaktadır.

### Adil rekabet ve antitröst

UL Solutions, adil ve açık rekabete ve serbest piyasa ekonomisine inanmaktadır. UL Solutions iş ortakları, şu durumları yaratan rakipler veya tedarikçilerle doğrudan veya dolaylı, resmi veya gayri resmi bir mutabakat veya anlaşma yapmadan önce gerekli kararları almalıdır: rekabeti kısıtlamak, fiyatları sabitlemek veya belirlemek, müşterileri, bölgeleri veya pazarları bölmek veya paylaşmak, üretimi veya satışları sınırlamak, belirli tedarikçileri veya müşterileri boykot etmek veya ticareti makul olmayan başka bir yöntemle kısıtlamak. UL Solutions'ın iş ortakları adil rekabet ilkelerini ihlal eden durumlardan kaçınmalıdır. Antitröst ve adil rekabet yasaları karmaşık olduğundan ve ülkeye göre değişiklik gösterdiğinden, UL Solutions'ın iş ortaklarının yöneticilerinden ve/veya Hukuk Departmanından görüş almaları beklenmektedir.

### Satış ve pazarlama

Satış ve pazarlama faaliyetlerimizi dürüstlükle yürütmekteyiz. İş ortaklarımız, doğruları yansıtan reklamcılık, etiketleme, literatür ve kamu beyanları aracılığıyla hizmetlerimizin dürüst tasvirleri üzerinden işimizi tanıtmaktadır. UL Solutions rakiplerimizi küçümsememekte veya haksız yere eleştirmemektedir. İş ortaklarımız haksız avantaj elde etmemelidir.

Pazarlama ve satış stratejisi desteği, geçerli politikaya uygun olarak ele alınmalıdır. Yasalar ve yönetmeliklerle ilgili sorular Hukuk Departmanına iletilmelidir.

### Ticaret kontrolleri, yaptırımlar ve boykotlar

Birçok ülkede, diğer devletlerle ve belirli işletmeler, kuruluşlar veya bireylerle ticareti kısıtlayan veya yasaklayan yasa ve yönetmelikler yürürlüğe konulmuştur. Sivil toplum grupları bazen belirli kuruluşlarla boykotlar düzenlemektedir (veya iş yapmayı reddetmektedir). Ticaret kontrol yasaları, yaptırım yasaları ve düzenlemeleri ve boykotlara katılımla ilgili yasalar dahil olmak üzere, çalıştığımız ülkelerin ve toplulukların yasalarına uymaktayız. İş ortaklarımızdan, geçerli ticaret kontrolü, yaptırım ve boykot yasaları konusunda Hukuk Departmanına danışmaları beklenmekte ve şart koşulmaktadır. UL Solutions'ın iş ortakları devlet kurumlarıyla iş yaparken geçerli kurallara ve politikalara uymalıdır.





UL Solutions rüşveti yasaklamaktadır.

## Rüşvet ve yolsuzluk

Rüşvet, yani harekete geçmek için bir teşvik olarak değerli herhangi bir şey teklif etmek, vaat etmek, vermek, kabul etmek veya talep etmek genellikle yasa dışıdır ve doğası gereği adil değildir. Yolsuzluk, yani emanet edilen gücün özel kazanç için kötüye kullanılması bir güven ihlalidir. Rüşvet ve yolsuzluk, dürüstlüğün zıddını temsil etmektedir ve misyonumuza aykırıdır. Ayrıca rüşvet dünya çapında yasa dışıdır. Bu nedenlerden dolayı, hiçbir koşulda tolere edilmeyecek olan rüşvet ve yolsuzluğu yasaklamaktayız.

Rüşvete, yasa dışı komisyonlara veya herhangi bir biçimde yapılan gizli veya diğer uygunsuz ödemelere izin vermemekteyiz. İş ortaklarımız, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir türde rüşvet teklif etmemeli, ödememeli, istememeli veya kabul etmemelidir. İş ortaklarımız ve temsilcilerimiz, geçerli politikaya uygun olarak her türlü rüşvet isteğini veya talebini bildirmelidir. Tedarikçilerden ve ortak olduğumuz diğer kişilerden rüşvet veya yolsuzluktan uzak durulacağına dair güvenceler talep ediyoruz.

Para veya değerli başka şeyler vermek veya almak rüşvetle karıştırılabilmektedir. İş ortaklarımız, yalnızca UL Solutions politikalarına uygun olarak müşterilere veya tedarikçilere mütevazı hediyeler verebilir veya bunları kabul edebilir veya hayır amaçlı katkılarda bulunabilirler. UL Solutions, küresel bir şirket olarak faaliyet gösterdiği her yerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymaktadır. UL Solutions ve iş ortaklarımız kolaylaştırma ödemeleri (devlet çalışanlarına veya memurlara rutin devlet işlemlerinin icrasını hızlandırmak için yapılan ödemeler) yapmamaktadır. İş ortaklarımız, devlet görevlilerine veya hayır kurumlarına para, hediye, ağırlama veya diğer değerli unsurları (eğitim fırsatları dahil) sunmadan önce yürürlükteki politikaya uygun olarak yönetime danışmalıdır.

Aynı şekilde UL Solutions, bir devlet memurunun veya özel kişinin herhangi bir faaliyetini veya kararını uygunsuz bir şekilde etkilemek, resmi veya özel kişilerin herhangi bir resmi veya özel taraf faaliyetini veya kararını etkilemek veya UL Solutions işleriyle bağlantılı olarak uygunsuz bir avantaj elde etmek için nüfuzlarını uygunsuz bir şekilde kullanmalarını teşvik etmek amacıyla devlet memurlarına, devlet memurlarının aile üyelerine veya başka herhangi bir özel kişiye mevcut veya gelecekteki istihdam imkanları dahil olmak üzere değerli herhangi bir unsur teklif etmeyi veya vaat etmeyi yasaklamaktadır.

[Hediyeler ve Ağırlandırma Politikası](#)

[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)

## Siyasi bağışlar ve ilgili faaliyetler

Uygun bir avantaj elde etmek için bir siyasi partiye, parti yetkilisine veya siyasi görev adayına sunulan siyasi bağışlar yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal etmektedir ve kesinlikle yasaktır. UL Solutions, herhangi bir siyasi partiye veya siyasi adaya veya siyasi bağışlar için aracı görevi gören kuruluşlara bağış veya maddi yardımda bulunmaz ve iş ortakları UL Solutions adına siyasi bağışlarda bulunamazlar. Söz konusu yasak, iş ortaklarının kişisel tercihleri doğrultusunda, geçerli yasa çerçevesinde siyasi bağış yapmalarını kısıtlamamaktadır. İş ortakları, UL Solutions markasını, kaynaklarını, varlıklarını veya ekipmanını siyasi faaliyetlerde bulunmak (gösteriler, seçim kampanyaları vb.) için kullanmayacaktır. İş ortakları, kişisel siyasi bağışlarının veya kişisel siyasi faaliyetlerinin bir çatışma görüntüsü yaratabileceği durumlara karşı da tetikte olmalıdır. Örneğin iş ortakları, UL Solutions'ı etkileyen bir karar üzerinde tesiri olabilecek bir kuruluşa veya bireye siyasi bağış yaparken veya söz konusu bağışın iş ortağının adına değil, UL Solutions adına yapılmış olarak algılanabileceği durumlara karşı dikkatli olmalıdırlar.





# Mülkiyete saygı

İş ortaklarımız, UL Solutions veya müşterilerinin sahip olduğu malzemelere, sarf malzemelerine, ekipmanlara ve fikri mülkiyetlere erişebilmektedir ve her türlü mülkiyetin sahiplik haklarını kabul etmekteyiz. Müşterilerimiz, test numuneleri, UL Solutions yazılımındaki bilgiler, gizli tasarımlar ve prototipler gibi mülkiyetleri konusunda bize güvenmektedir. Müşterilerin, UL Solutions'ın veya başkalarının sahip olduğu mülklerin kötüye kullanılması veya bunlara el konulması yasaktır.







## Varlıkların kullanımı

İş ortaklarımıza UL Solutions, müşterilerimiz ve başkalarına ait varlıklar emanet edilmiştir. Bu varlıklar, meşru iş amaçları doğrultusunda ve UL Solutions'in menfaatine kullanılmaktadır. UL Solutions'in iş ortakları, para, tesisler, envanter, ofis malzemeleri ve ekipmanlar gibi maddi varlıkların yanı sıra marka, şerefiye, ticari markalar, telif hakları, patentler ve diğer fikri mülkiyetler gibi maddi olmayan varlıklar da dahil olmak üzere UL Solutions veya müşterilerinin sahip olduğu mülkiyete saygı göstermekte ve bunları korumaktadır. UL Solutions'in iş ortakları, başkalarına veya kendilerine kişisel kazanç sağlamak amacıyla başkalarının mülkiyetini almamalı veya kullanmamalıdır.

### Para ve mallar

UL Solutions, bize veya müşterilerimize ait numunelerin, paranın veya malların alınmasını veya kötüye kullanılmasını yasaklamaktadır.

### Fırsatlar, marka, iyi niyet ve etki

Marka ve iş fırsatları için kuruluşumuzdan bu yana inşa ettiğimiz güvene, itibara ve iyi niyetimize güvenmekteyiz. Şirketin adı ve etkisi yalnızca işimizle bağlantılı olarak kullanılmalıdır. İş ortaklarımızın veya başkalarının markamızı veya adımızı başka amaçlarla kullanmasına izin vermemekteyiz.

İş ortaklarımız, geçerli politikaya uygun şekilde onay almadan UL Solutions'in sunduğu herhangi bir iş fırsatını değerlendiremez veya sahiplenemez. İş ortaklarımız kendi görüşlerini ifade ederken bir UL Solutions temsilcisi olarak değil, kendileri adlarına konuştuklarını açıklamalıdır.

### Tesisler, ekipmanlar, malzemeler ve sarf malzemeleri

Tesisler, malzemeler, sarf malzemeleri, bilgisayarlar ve telefonlar gibi ekipmanlar UL Solutions adına iş amacıyla kullanılmalıdır. Bu ekipmanların, telefon çağrıları veya İnternet aramaları gibi kişisel amaçlar için ara sıra, asgari düzeyde kullanılmasına izin verilmektedir. Ancak kişisel faaliyetler UL Solutions işlerinin yürütülmesini engellememelidir.

### İşaretler ve fikri mülkiyet

Fikri mülkiyetimiz, misyonumuz ve işimiz açısından kritik öneme sahiptir. Sertifikasyon İşaretlerimiz yalnızca UL Solutions tarafından sertifikalandırılmış ürünlerde yetki verilmiş müşterilerce kullanılabilir. İş ortaklarımız, geçerli politikaya uygun olarak herhangi bir UL İşareti, sahte ürün veya diğer fikri mülkiyetin kötüye kullanımını bildirmelidir.

İş ortaklarımızın UL Solutions için yaptıkları çalışmalarla bağlantılı olarak veya UL Solutions kaynaklarını kullanarak oluşturdukları fikri mülkiyetler, münhasıran UL Solutions'a aittir.



## Gizli bilgiler

Kamuoyu tarafından bilinmeyen veya henüz kamuoyuna açıklanmamış bilgiler üzerinde çalışıyoruz. UL Solutions'ın iş ortakları, UL Solutions'a, müşterilerimize veya çalışma arkadaşlarımıza ait gizli bilgilere erişebilir. Gizli bilgiler varlık olarak sayılmaktadır. Gizli bilgilere erişimi olan iş ortakları, bunları uygun şekilde ve yalnızca UL Solutions işleriyle bağlantılı olarak kullanmalıdır.

İş ortaklarımızdan gizli bilgileri, yanlışlıkla veya kazara gerçekleşen paylaşımlar da dahil olmak üzere yetkisiz paylaşım durumlarına karşı korumalarını beklemekte ve şart koşmaktayız.

### Gizli bilgilerin ifşasının bildirilmesi

Gizli bilgiler uygunsuz bir şekilde ifşa edildiğinde (ifşanın neden veya nasıl gerçekleştiğine bakılmaksızın), UL Solutions'ın yasal olarak düzenleyici makamları ve ifşa edilen bilgilerin sahiplerini derhal bilgilendirmesi gerekebilir. İş ortaklarımız, gizli bilgilerle ilişkili tüm ifşaatları geçerli politikaya uygun şekilde bildirmelidir.

### İçeriden öğrenenlerin ticareti

Bir yatırımcının, söz konusu şirketin menkul kıymetlerini satın almaya, satmaya veya elinde tutmaya karar verirken önemli veya zaruri olarak değerlendireceği, şirket hakkındaki gizli veya kamuya açık olmayan bilgiler, "içeriden alınan bilgi" olarak kabul edilmektedir. Bilgiler genel olarak kamuya açıklanmadıysa (örn. şirket iletileri veya basın bültenleri aracılığıyla), kamuya açık değildir.

İçeriden alınan bilgilere dayalı olarak bir şirketin menkul kıymetlerini satın almak veya satmak ya da içeriden alınan bilgileri kişisel mali çıkar için kullanmak (içeriden öğrenenlerin ticareti olarak bilinmektedir) birçok ülkede yasa dışıdır ve menkul kıymet

ticareti yapan başkalarına içeriden bilgi sağlayan kişiler de yasal olarak sorumlu tutulabilir. UL Solutions veya iş yaptığımız şirketler hakkında içeriden alınan bilgilere sahip olan UL Solutions'ın iş ortakları, söz konusu içeriden alınan bilgileri elde ettikleri andan bilgilerin yeterli ölçüde kamuya ifşa edilmesine kadar işbu şirketin menkul kıymetlerinin ticaretini yapmaktan veya başkalarına bu menkul kıymetlerin ticaretini yapmayı tavsiye etmekten kaçınmalıdır. İçeriden öğrenenlerin ticareti, menkul kıymet yasalarının ihlalidir ve adil olmadığı için Dürüstlük Testini ihlal eder. UL Solutions'ın iş ortakları, içeriden öğrenenlerin ticaretine karışmamalı veya aile üyeleri gibi yatırım yapabilecek diğer kişilere gizli bilgiler temin etmemelidir.



**Gizli bilgilere erişimi olan iş ortakları, bunları uygun şekilde ve yalnızca UL Solutions işleriyle bağlantılı olarak kullanmalıdır.**



# İnsanlara ve gezegene saygı

Daha güvenli, emniyetli ve sürdürülebilir bir dünya için çalışırken gezegenimizi olumlu yönde etkileme konusunda kararlıyız. Küresel bir kurumsal vatandaş olarak, her insanın ve paylaştığımız Dünyanın haklarına ve onuruna saygı duymaktayız.





## İnsan hakları ve adil istihdam uygulamaları

Çalışanlara, müşterilere ve etkileşimde bulunduğumuz tüm taraflara adil, saygılı ve onurlu bir şekilde davranmaktayız. Çeşitlilik içeren iş gücümüzün bünyesindeki yetenekleri tam olarak kullanan bir ortam yaratmakta ve bunu sürdürmekteyiz.

### Ayrımcılık veya taciz yasaktır

UL Solutions çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusunda kararlı olup bir kişinin ırk, din, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade gibi niteliklerine veya yasalarla korunan diğer niteliklerine dayalı olarak hiçbir türdeki ayrımcılığa, zorbalığa veya tacize müsamaha göstermemektedir. İş ortaklarımızın ayrımcı veya taciz edici davranışlarda bulunması yasaktır.

### İş hukukuna uygunluk

UL Solutions ve iş ortaklarımız, ülkelerimizin ve topluluklarımızın yasalarına uymaktadır. Zorla veya gönülsüz çalıştırma ya da çocuk işçiliği, yani 15 yaşın altındaki veya ülkenin veya yargı bölgesinin belirlenmiş herhangi bir yasal istihdam yaşının altındaki kişilerin emeğini kullanmamaktayız. Çalışanlarımıza adil bir şekilde ve yürürlükteki yasalara uygun olarak ücret ödemekteyiz.

### Gizlilik yasalarına uygunluk

UL Solutions, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve etkileşimde bulunduğumuz diğer kişilerin gizliliğine saygı duymaktadır. Veri gizliliği yasaları, verilerin nasıl toplanabileceğini, saklanabileceğini, kullanılabilceğini, paylaşılabilceğini, aktarılabilceğini ve imha edilebileceğini belirlemektedir ve iş ortaklarımız, UL Solutions'ın çalıştığı her yerde bu yasalara uymalıdır.

## İş yeri güvenliği

Operasyonlarımızı güvenli, emniyetli ve çevreye karşı sorumlu bir şekilde yürütmekteyiz. Yaralanma riskini en aza indiren çevre, sağlık ve güvenlik (ÇSG) iş uygulamaları ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak ve sürdürmek için çaba göstermekteyiz. İş ortaklarımızın UL Solutions ÇSG politikalarını ve kurallarını anlamaları ve bunlara uymaları beklenmekte ve şart koşulmaktadır.

### İş yeri güvenliği için kaynaklar ve raporlama

UL Solutions, iş yeri güvenliği için kaynaklar temin etmektedir. İnsanları tesislerimizde güvende tutmak için, iş ortaklarımızın politikalarımıza uygun olmayan uygulamaları veya koşulları ve tüm kazaları, yaralanmaları, güvenli olmayan davranışları ve güvenli olmayan çalışma koşullarını ilgili politikaya uygun şekilde sorumlu yöneticiye bildirmelerini beklemekte ve şart koşmaktayız.

### Güvenli olmayan davranışlar yasaktır

İş yerinde tehdit veya tehlike oluşturan davranışları yasaklamaktayız. Şiddet içeren faaliyetler, tehditler, sözlü taciz, yıldırma, herhangi bir kişiye (iş ortaklarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya diğer ziyaretçilerimiz) karşı zararlı faaliyetlere, mülkiyetin zarar görmesine veya tahrip edilmesine müsamaha gösterilmemektedir. Uyuşturucu ve alkol düşünme yetisini bozabilir ve iş yerinde risk oluşturabilir. İş ortaklarımızın alkol ve uyuşturucu kullanımıyla ilgili yürürlükteki yerel yasalara uymaları beklenmekte ve şart koşulmaktadır. Çalışanlar ayrıca geçerli uyuşturucu madde ve alkol politikalarına ve kurallarına uymalıdır.



Yaralanma riskini en aza indiren çevre, sağlık ve güvenlik iş uygulamaları ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak ve bunları sürekli kılmak için çaba göstermekteyiz.





## Sürdürülebilirlik ve çevre

Müşterilerimize, paydaşlarımıza ve topluluklarımıza daha iyi bir dünya misyonunu gerçekleştirmeleri için güç veren faaliyetlerimiz, hizmetlerimiz ve tekliflerimizle küresel bir sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etme konusunda kararlıyız. İş ortaklarımız, şeffaflık, iletişim ve kurumsal vatandaşlık yoluyla sürdürülebilir bir geleceğe olan yolculuğumuzda başkalarını etkilemek, bilgilendirmek ve ilham vermek için çalışmaktadırlar.

### Çevresel faaliyet ve çevre yasalarına uygunluk

Doğal kaynakları ve dünyamızı korumak için bilime dayalı hedefler doğrultusunda çalışmaktayız. UL Solutions ve iş ortaklarımız, çalıştığımız ve yaşadığımız ülke ve toplulukların yasalarına uymaktadır. Uygun atık azaltma ve yönlendirme faaliyetlerini teşvik etmekteyiz ve faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları yerel standartlara uygun şekilde bertaraf etmekte geçerli düzenleme ve standartlara uymaktayız.



## Kaynaklar

Sürdürülebilirlik Konseyimiz aracılığıyla çalışanlarımıza sürdürülebilirlik girişimlerine katılmaları için fırsatlar sunmaktayız.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2023 UL LLC. Tüm hakları saklıdır.

LGL23CS1133825trTR